Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2022ko apirilaren 4a, astelehena — 64 — Lunes, a 4 de abril de 2022

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

USURBILGO UDALA

Enplegua sustatu eta Auzolanberri IV programan dauden langabeak kontratatzeko dirulaguntzak 2022.

Usurbilgo Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko martxoaren 29ko bilkuran Enplegua sustatu eta Auzolanberri IV programan dauden langabeak kontratatzeko 2022 urterako dirulaguntza oinarriak onartzea erabaki zuen.

Ondorioz oinarrien testu osoa argitaratzen da eta eskaerak aurkezteko epea, iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, 2022ko azaroaren 30 arte, interesatuek dirulaguntza jasotzeko eskaerak aurkez ditzaten, dagokion dokumentazio guztiarekin.

Inprimakien inguruko oharra: Inprimakiak interesatuen eskura egongo dira udaleko web orrian, dirulaguntzen atalean.

https://www.usurbil.eus/eu/diru-laguntzak.

Erabakiaren aurkako errekurtsoak:

Erabaki hau finkoa da eta amaiera eman dio administrazio-bideari.

Honen aurka aukerako berraztertze errekurtsoa edo administrazioarekiko auzi errekurtsoa aurkez daitezke.

a) Auzitara jo aurretik, eskatzaileak, hala nahi izanez gero, erabakia berraztertzeko errekurtsoa aurkez dezake, urriaren 1eko Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 123 eta 124 artikuluetan ezarritakoarekin bat etorriz.

— Epea: Hilabete bat, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik kontatzen hasita.

— Non: Tokiko Gobernu Batzarrera jo behar da.

b) Bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezake zuzen-zuzenean, uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 25 eta 46. artikuluetan agintzen denaren ildotik.

— Epea: Bi hilabete, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik hasita.

— Non: Gipuzkoako Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegira jo behar da.

c) Berraztertze errekurtsoaren erantzunaren aurka jotzeko:

— Epea: Bi hilabete, berraztertze errekurtsoaren erantzunaren jakinarazpena jaso eta biharamunetik kontatzen hasita.

Aldiz, administrazioak berraztertze errekurtsoa erantzun gabe utziko balu, interesdunak edozein momentutan aurkeztu ahal izango du administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, berariazko araudiaren arabera presuntziozko ekintza gertatu den biharamunetik aurrera.

— Non: Gipuzkoako Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegira jo behar da.

Usurbil, 2022ko martxoaren 29.—Agurtzane Solaberrieta Mesa, alkatea. (1872)

AYUNTAMIENTO DE USURBIL

Promoción de empleo y ayudas para la contratación de personas desempleadas del programa Auzolanberri IV 2022.

La Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el día 29 de marzo de 2022 adoptó el acuerdo de aprobar las bases de la Promoción de empleo y ayudas para la contratación de personas desempleadas del programa Auzolanberri IV 2022.

Se publica el texto íntegro de las bases y se concede un plazo desde el día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa hasta el 30 de noviembre del 2022 para que las personas interesadas presenten las solicitudes junto con toda la documentación necesaria.

Nota sobre los impresos: Los impresos estarán a disposición de las personas o entidades interesadas en la página web municipal, en el apartado de subvenciones.

https://www.usurbil.eus/es/subvenciones.

Recursos contra el acuerdo:

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa.

Contra el mismo podrá interponerse recurso potestativo de reposición o recurso contencioso-administrativo.

a) Antes de acudir a los tribunales, el solicitante podrá, si así lo desea, interponer recurso de reposición de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

— Plazo: Un mes, a contar desde el día siguiente a recibir la notificación del presente acuerdo.

— Dónde: Ante la Junta de Gobierno Local.

b) En otro caso, podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo en los términos previstos en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio.

— Plazo: Dos meses a contar desde el día siguiente a recibir la notificación del presente acuerdo.

— Dónde: Ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Gipuzkoa.

c) Para recurrir la resolución del recurso de reposición:

— Plazo: Dos meses a contar desde el día siguiente a recibir la notificación de la resolución del recurso de reposición.

Si, por el contrario, la Administración no contestase al recurso de reposición, el interesado podrá interponer recurso contencioso-administrativo en cualquier momento a partir del día siguiente a aquel en que se produzca la acción presunta conforme a su normativa específica.

— Dónde: Ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Gipuzkoa.

Usurbil, a 29 de marzo de 2022.—La alcaldesa, Agurtzane Solaberrieta Mesa. (1872)

EK\CV GAO-I-2022-01872

DIRU-LAGUNTZAK EMATEKO OINARRIAK

1. artikulua. Diru-laguntza deialdiaren nondik norakoak.

Beterri-Buruntza eskualdeko udalek (Astigarraga, Andoain, Hernani, Urnieta eta Usurbil) zenbait baliabide soziolaboral jarri dituzte martxan azken urteotan, gizarte-enpleguko proiektuaren barruan Gizarte egoera ahulean eta/edo baztertuta dauden pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbideak sustatzeko. Horien artean, Auzolan Berri prestakuntza eta laneratzeko programa nabarmendu behar da. Enplegu eta prestakuntzako programa bat da, eta gizarteratzeko ibilbide bat marrazten du, pertsonei laguntzen diena programak irauten duen prozesu osoan, prestakuntza-baliabideak, arreta pertsonalizatua eta lan-esperientzia eskainiz aurrez prestakuntza jaso duten jarduera-sektorean.

2. artikulua. Deialdiaren xedea eta objektua.

Oinarri hauen xedea Usurbilgo Udalaren kontratatzeko diru-laguntzen deialdia arautzea da, egoitza soziala edo lantokia Gipuzkoan duten enpresentzat, Beterri Buruntza eskualdean Auzolan Berri IV. programan parte hartzen duten eta programa hori gainditu duten langabeak kontratatzeko. Programa hori Usurbilgo Udalak antolatu du, Beterri-Buruntzako 5 udalen ordezkari gisa.

Horretarako, hartzaileek 1. mailako profesionaltasun ziurtagiria gainditu beharko dute («Eraikuntzako estaldura arin eta teknikoen oinarrizko eragiketak») (lanbide-heziketa). Ziurtagiri horrek 270 irakastordu eta gutxienez 40 orduko lan-praktika ditu.

Laguntza-lerro hau Auzolan Berri IV. prestakuntza-programa egin eta zerbitzu teknikoen balorazio positiboaren arabera gainditzen duten langabeak kontratatzen dituzten enpresek eskuratuko dute.

Era berean, kontratazioarako diru laguntza hauen bidez, hartzaile guztien kontratazio aukera berdintasuna sustatu nahi da. Bistan da lan merkatuko zenbait sektoretan gizatalde batzuen presentzia gutxitua dela. Eraikuntzaren sektorea, gizartearen begietara, oso sektore maskulinoa izan ohi da eta ondorioz, betidanik emakumearen presentzia urria izan da. Sektorean dagoen genero arrakala orekatzeko, emakumeen enpleguratzea ahalbidetzea bilatzen da. Halaber, lan egiteko baimenik ezean, lanean hasteko aurrekontratu bat behar duten pertsonen egoera agerian jartzeko, lan ibilbideak garatzeko pizgarriak erantsi dira. Beraz, aipaturikoen enpleguratzea sustatzeko kontratazio laguntzen ildo bat bereizi da.

3. artikulua. Laguntzen enpresa onuradunak.

Diru-laguntzen lerro honen onuradun izan daitezke honako baldintza hauek betetzen dituzten enpresak:

1. Egoitza (soziala edo lantokia) Gipuzkoan duten edozein eratako enpresa edo erakunde enplegatzaileak.

2. Ekonomia-jardueren gaineko zergan alta emanda egotea eta zerga horren ordainketak betetzea, enpresak zerga horri lotutako jarduerak egiten dituenean. Ordaintzetik salbuetsita badaude, erantzukizunpeko adierazpenaren bidez egiaztatu beharko da.

3. Foru-ogasunaren, Gizarte Segurantzaren eta dagokion udalaren zerga-betebeharrak egunean izatea.

4. Administrazio, erakunde eta organismo publikoen mendekoak ez izatea eta sozietate bidez % 50ean edo gehiagotan lotuta edo partaidetuta ez egotea.

5. Arau-hausteengatik diru-laguntza publikoak jasotzetik kanpo ez egotea.

6. Laguntzaren xede den kontratazioa formalizatzea 2022ko azaroaren 30a baino lehen.

7. Laguntzaren xede den kontratazioari enpresaren jarduerari dagokion lan-hitzarmena aplikatzea.

BASES PARA LA CONCESIÓN DE LAS AYUDAS ECONÓMICAS

Artículo 1. Definición de la convocatoria de ayudas.

Los ayuntamientos de la comarca de Beterri-Buruntza (Astigarraga, Andoain, Hernani, Usurbil y Urnieta) han puesto en marcha en los últimos años una serie de recursos sociolaborales para promover itinerarios de inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social dentro del proyecto Empleo Social. Entre ellos cabe destacar el programa de formación e inserción laboral Auzolan Berri. El mismo es un programa de empleo formación que dibuja un itinerario de inserción acompañando a las personas en todo el proceso que dura el programa ofreciendo recursos formativos, atención personalizada y una experiencia laboral en el sector de actividad en el que previamente se han formado.

Artículo 2. Objeto de la convocatoria.

El objeto de las presentes bases es regular la convocatoria de subvenciones a empresas con sede social o centro de trabajo en Gipuzkoa para la contratación de personas desempleadas de la comarca Beterri Buruntza que participen y hayan superado el programa Auzolan Berri IV organizado por el Ayuntamiento de Usurbil en representación de los 5 ayuntamientos de Beterri-Buruntza.

Para ello las personas destinatarias deberán superar el certificado de profesionalidad de nivel 1 de «Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción» (formación profesional), que consta de 270 horas lectivas y 40 horas de prácticas laborales.

Esta línea de ayudas la obtendrán las empresas que contraten a personas desempleadas que superen el programa formativo Auzolan Berri IV en función de la valoración positiva de los servicios técnicos.

Asimismo, mediante estas subvenciones a la contratación se pretende promover la igualdad de oportunidades en la contratación de todos los destinatarios. Es evidente que en algunos sectores del mercado laboral la presencia de algunos colectivos es minoritaria. El sector de la construcción, a ojos de la sociedad, suele ser un sector muy masculino y, en consecuencia, desde siempre la presencia de la mujer ha sido escasa. Para compensar la brecha de género existente en el sector se busca favorecer el empleo de las mujeres. Asimismo, con el fin de poner de manifiesto la situación de las personas que no disponen de permiso de trabajo y precisan de un precontrato de inserción, se incluyen incentivos para el desarrollo de itinerarios laborales. Se distingue, por tanto, una línea de ayudas a la contratación para fomentar el empleo de las personas mencionadas.

Artículo 3. Empresas beneficiarias de las ayudas.

Podrán ser beneficiarias de esta línea de subvenciones las empresas que cumplan los siguientes requisitos:

1. Empresas o instituciones empleadoras de cualquier forma jurídica con sede (social o centro de trabajo) en Gipuzkoa.

2. Estar dado de alta en el IAE y cumplir con los pagos del citado impuesto, cuando la empresa lleve a cabo actividades sujetas al mismo. En caso de estar exentas del pago, se deberá acreditar mediante declaración responsable.

3. Estar al corriente en las obligaciones tributarias de la Hacienda Foral, de la Seguridad Social y del ayuntamiento correspondiente.

4. No ser dependientes ni estar societariamente vinculadas o participadas en el 50 % o más a administraciones, entes y organismos públicos.

5. No haber sido excluidas del acceso a subvenciones públicas por la comisión de infracciones.

6. Formalizar la contratación objeto de la ayuda antes del 30 de noviembre del 2022.

7. Aplicar a la contratación objeto de la ayuda el convenio laboral que corresponda a la actividad de la empresa.

EK\CV GAO-I-2022-01872

4. artikulua. Kontratatuak direnen betekizunak.

Diru-laguntza honetan kontratatutako pertsona onuradunek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

— Auzolan Berri IV. programaren barruan, «Eraikuntza estaldura arin eta teknikoen oinarrizko eragiketak», 1. mailako profesionaltasun ziurtagiria gainditu izana.

— Kontratazioa formalizatzeko unean Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan langabezian dagoen eskatzailea gisa inskribatua egotea. Langilea egoera administratibo irregularretik lan egiteko baimena izatera pasatzen denean, nahikoa izango da gizarte segurantzako lehen alta aurkeztea.

5. artikulua. Ebazteko prozedura.

Ebazteko prozedura, eskaerak behar bezala beteta sartzen diren kronologi hurrenkeran oinarrituko da.

Tokiko Gobernu Batzarrak eskariak ebatsiko ditu.

Ebazpenak bi epetan emango dira:

a) Lehen ebazpena: 2022ko uztailaren 15a arte aurkeztu eta kontratazioak formalizatuta dituzten eskariena.

b) Bigarren ebazpena: 2022ko azaroaren 30a arte egiten direnekin eta kontratazioak formalizatuta dituzten eskariena.

Behin adierazitako epeak igarotakoan, ez bada berariazko ebazpenik eman eta jakinerazi, eskaria atzera bota dela joko da administrazioaren isiltasunagatik.

Laguntzak emateko ebazpenean laguntzen zenbatekoa ezarriko da berariaz eta, hala dagokionean, laguntzen onuradunak bete beharreko baldintzak, obligazioak eta xedapen osagarriak finkatuko ditu, eta interesdunei jakinaraziko zaie 39/2015 Legeko 40. artikuluan aurreikusitako baldintzetan.

Ebazpena enpresari edo erakundeari jakinaraziko zaio eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, eta baita ere Usurbilgo Udalaren webean.

6. artikulua. Eskabideak aurkeztea eta izapidetzea.

Eskabideak aurkezteko epea hasiko da diru-laguntzen deialdia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta 2022ko azaroaren 30ean amaituko da. Eskabideak, nahitaezko dokumentazioarekin batera, dagokion eskabide-inprimakia osorik beteta aurkeztuko dira.

Eskariak aurkeztu daitezke, pertsona fisikoek presentzialki edo telematikoki, eta pertsona juridikoek soilik telematikoki.

— Presentzialki, Udaleko Erregistro Nagusian (Joxe Martin Sagardia plaza, z/g).

— Telematikoki, udalaren zerbitzu telematikoetako dirulaguntzak atalean (www.usurbil.eus).

Halaber, urriaren 1eko Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluak aipatzen dituen lekuetan ere aurkeztu ahal izango dira.

Usurbilgo Udalak, Nisaeren Nodoaren bidez, beharrezkoak diren egiaztapenak eta kontsultak egingo ditu interesdunek administrazioaren esku jarri dituzten datuei buruz. Horregatik, elkar eragingarriak izan daitezkeen datuak eskatzeari utziko zaio, baldin eta interesduna datu horiek erabiltzearen aurka agertzen ez bada berariaz; kasu horretan, dagozkion datuak edo dokumentuak aurkeztu beharko ditu.

Administrazio publikoen arteko datu bitartekaritzarako oinarria urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28. artikuluan zehazten

Artículo 4. Requisitos de las personas contratadas.

Las personas desempleadas que participen en el programa deberán cumplir los siguientes requisitos:

— Participar y haber superado el certificado de profesionalidad de nivel 1 de «Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción».

— Estar inscrito en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo como demandante desempleado en el momento de formalizar la contratación. Cuando el trabajador pase de una situación administrativa irregular a un permiso de trabajo, bastará con presentar el primer alta en la seguridad social.

Artículo 5. Procedimiento de resolución.

El procedimiento de resolución se basará en el orden cronológico en el que se introduzcan las solicitudes debidamente cumplimentadas.

La Junta de Gobierno Local procederá a resolver las solicitudes.

Las resoluciones se emitirán en dos plazos:

a) Una primera resolución con las solicitudes presentadas antes del 15 de julio de 2022 y que hayan formalizado las contrataciones.

b) Una segunda resolución con las solicitudes presentadas antes del 30 de noviembre de 2022 y que hayan formalizado las contrataciones.

Transcurridos los plazos anteriores sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, la solicitud se entenderá desestimada por silencio administrativo.

La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente su cuantía e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que debe sujetarse la persona beneficiaria de las mismas, y se notificará a las personas interesadas en los términos previstos en el artículo 40 de la Ley 39/2015.

Esta resolución será comunicada a la empresa o entidad y publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa así como en la web del Ayuntamiento de Usurbil.

Artículo 6. Presentación y tramitación de solicitudes.

El plazo para la presentación de solicitudes se iniciará a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria de subvenciones en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, y finalizará el 30 de noviembre de 2022. Las solicitudes, junto con la documentación preceptiva, se presentarán cumplimentando en su totalidad el correspondiente formulario de solicitud.

Las solicitudes podrán presentarse de forma presencial o telemática por personas físicas, y sólo telemática por personas jurídicas.

— De forma presencial, en el Registro General del Ayuntamiento (Joxe Martin Sagardia plaza, s/n).

— De forma telemática, en el apartado subvenciones de los servicios telemáticos del ayuntamiento (www.usurbil.eus).

Asimismo, también podrán presentarse en los lugares mencionados por el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El Ayuntamiento de Usurbil mediante el Nodo de Nisae, va a realizar las comprobaciones y consultas necesarias de los datos de las personas interesadas que obren en poder de la Administración. Es por ello que se dejarán de solicitar datos que puedan ser interoperables, siempre y cuando la persona interesada no se oponga de forma expresa al uso de los mismos, en cuyo caso, deberá aportar los datos o documentos correspondientes.

El fundamento para la intermediación de datos entre las Administraciones Públicas se concrete en el artículo 28 de la Ley

EK\CV GAO-I-2022-01872

da, non aitortzen baita herritarrek eskubidea dutela ez aurkezteko edozein administraziok egindako dokumentuak, jatorrizko dokumentuak, ezarri beharrekoa den araudiak eskatzen ez dituen datuak edo dokumentuak, edo interesdunok aurretik edozein administraziori emandakoak.

Era berean, 40/2015 Legearen 155. artikuluak adierazten duena gogora ekarriz, administrazioek elkarri lagundu behar diote datu-trukean, eta herritarrei buruzko datuak haien esku daudenak, eman behar dituzte.

Horren ildotik, Usurbilgo Udalak honako baldintza hauek egiaztatuko ditu deialdi honetako dirulaguntza eskuratu ahal izateko, Nisaeren, datuen eta beste administrazio batzuen bitartekaritzarako plataformaren bidez:

— Zerga betebeharrak beteak dituela.

— Gizarte Segurantzaren aurreko betebeharrak egunean dituela.

— EJZn alta emanda dagoela.

7. artikulua. Diruz lagundutako jardueren epealdia.

Diruz lagunduko dira oinarri hauen 2. artikuluan zehaztutako prestakuntza ondorengo kontratazioak, gehienez ere 2022ko azaroaren 30a baino lehen hasten direnak.

8. artikulua. Aurrekontu kreditua.

Eman beharreko laguntzak finantzatzeko gehieneko kreditua 21.500 eurokoa da. Diru-laguntzak Usurbilgo Udaleko aurrekontuko 1 8000.480.231.03.07.2022 partidatik ordainduko dira.

Alabaina, jasotako eskabideen kopuruak eta zenbatekoak ezarritako baliabide ekonomikoak gaindituko balitu, Usurbilgo Udalak zenbateko hori handituko du.

9. artikulua. Diruz lagundutako kontratuen ezaugarriak.

— Aurreikusitako laguntzak Auzolan Berri IV programaren esparruan dagokion profesionaltasun ziurtagiria gainditu duten langabeak kontratatzeko erabiliko dira.

— Diruz lagundutako kontratuen gutxieneko iraupena 3 hilabetekoa izango da, lanaldi osoan.

— Laguntza horiek ezin izango dira bideratu jarduera berria sustatzen duten pertsonak kontratatzeko.

— Enpresa onuradun bakoitzari diru-laguntza bat baino gehiago eman ahal izango zaio.

10. artikulua. Diru-laguntzaren zenbatekoak.

Auzolan Berri IV. programan parte hartzen duten langabeak kontratatzeko bi kontratazio ildo bereizten dira: langabe orokorra, eta sektorean enpleguratuak izateko pizgarri bereziak behar dituzten langabeak. Azken hauek neurri positiboaren bidez, emakumeen presentzia indartzeko eta aurrekontratua behar duten pertsonen lan ibilbideak garatzeko bideratuak izango dira.

1. Langabe orokorra: 3 hilabete edo gehiagoko kontratua lanaldi osora 3.000 €z lagunduko da.

2. Sektorean enpleguratuak izateko pizgarri bereziak behar dituzten langabeak:

2.1. Hiru hilabete edo gehiagoko kontratua lanaldi osora emakume denari egin ezkero 4.500 €z lagunduko da.

2.2. Lanerako aurrekontratu proposamen bat behar dutenei eginez gero, 4.500 €ko laguntza jaso ahal izango da.

Aipaturiko kontratazio guztietarako, lan eta atzerritartasun arloan indarrean dagoen legeria hartuko da kontuan.

39/2015, de 1 de octubre, donde se reconoce el derecho de la ciudadanía a no aportar los documentos que hayan sido elaborados por cualquier Administración, documentos originales, datos o documentos no exigidos por la normativa reguladora aplicable o que hayan sido aportados anteriormente por el interesado a cualquier Administración.

Asimismo, existe el deber de las Administraciones de colaborar, tal y como indica el artículo 155 de la Ley 40/2015 en el entorno del intercambio de datos, debiendo facilitar los datos relativos de la ciudadanía que obren en poder de estas.

En este sentido, el Ayuntamiento de Usurbil va a verificar los siguientes requisitos para acceder a la subvención de esta convocatoria desde los servicios de la plataforma de intermediación de datos y otras administraciones, Nisae:

— Hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias.

— Hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones frente a la Seguridad Social.

— Situación de la empresa solicitante en relación al alta en el IAE.

Artículo 7. Periodo de las actividades subvencionadas.

Serán subvencionables las contrataciones posteriores a la formación especificada en el artículo 2 de estas bases, que como máximo se inicien antes del 30 de noviembre de 2022.

Artículo 8. Crédito presupuestario.

El crédito máximo disponible para la financiación de las ayudas a conceder asciende a 21.500 euros. Las ayudas se imputarán a la partida presupuestaria 1. 8000.480.231.03.07.2022.

No obstante, si el número y cuantía de las solicitudes recibidas superase los recursos económicos establecidos, el Ayuntamiento de Usurbil incrementara dicho importe.

Artículo 9. Características de los contratos subvencionados.

— Las ayudas previstas se destinarán a la contratación de personas desempleadas que hayan superado el certificado de profesionalidad que corresponde en el marco del programa Auzolan Berri IV.

— La duración mínima de los contratos subvencionados será de 3 meses a jornada completa.

— Dichas ayudas no podrán ser destinadas a la contratación de personas que sean promotoras de su nueva actividad.

— Se podrá conceder más de una ayuda a cada empresa beneficiaria.

Artículo 10. Cuantía de la ayuda.

Se distinguen dos líneas de contratación para la contratación de personas desempleadas que participan en el programa Auzolan Berri IV: desempleado en general y personas desempleadas que necesitan incentivos especiales para ser empleadas en el sector. Estas últimas se orientarán, mediante una medida positiva, a reforzar la presencia de mujeres y a desarrollar itinerarios laborales de personas con precontrato.

1. Parado general: el contrato de 3 meses o más se subvencionará con 3.000 € a jornada completa.

2. Personas desempleadas que requieran incentivos especiales para ser empleadas en el sector:

2.1. Se subvencionará con 4.500 € el contrato de tres o más meses realizado a una mujer a jornada completa.

2.2. En el caso de que a la persona que lo precise se realice una propuesta de pre-contrato de trabajo, se podrá percibir una ayuda de 4.500 €.

Para todas estas contrataciones se estará a lo dispuesto en la legislación laboral y de extranjería vigente.

EK\CV GAO-I-2022-01872

Aipaturiko bi egoera horiek (emakumea eta aurrekontratua behar duena)pertsona bakar batengan emango balira, ez dira gehigarriak izango, hau da, gehinez ere 4.500 €ko laguntza jaso ahal izango da.

11. artikulua. Eskabidea, zuriketa eta ordainketak.

11.1. Diru-laguntza honen eskabidea egiteko:

— Eskabidea behar bezala beteta (1. eranskina).

— Ordezkaritza egiaztatzea, horrela dagokionean.

— Norberaren konturako langile autonomoaren NANa edo laguntzaren xede den enpresaren izen soziala eta IFK.

— Ekonomia-jardueren gaineko zergan alta emanda dagoen udalaren ziurtagiria.

— Kontratatutako pertsonari formalizatutako lan kontratua.

— Kontratatutako pertsonari Gizarte Segurantzan dagokion erregimenean alta eman izanaren agiria.

11.2. Zuriketa eta ordainketak.

Egindako kontratazioaren azken justifikazioa kontratazioa edota diruz lagundu daitekeen gehieneko aldia amaitu denetik gehienez ere hilabete eta erdiko epean egingo da.

Kontratazioa egin izana eta dagokion ordainketa justifikatzeko, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

Kontratazioaren justifikazioa (2. eranskina).

a) Diruz lagundutako kontratuaren aldi osoari dagozkion nominak.

b) Diruz lagundutako aldi osoari dagokion laguntzaren xede den kontratuaren RLC (TC1) eta RNT (TC2) agiriak.

c) Dirulaguntzari dagokion epealdian diruz lagundutako kontratuaren lansariak ordaindu direla egiaztatzen duen bankuko agiria.

Diruz lagundutako lan-kontratua amaitzen bada deialdian adierazitako gutxieneko epea edo eskabidean adierazitako epea bete baino lehen, eskatzaileak diru-laguntza jasotzeko eskubidea galduko du, bi kasu hauetan izan ezik: kontratua langilearen borondatez eta erabakiz amaitzen denean edo enpresak kaleratzen duenean kausa objektiboetan oinarrituta. Kasu horietan dirulaguntzaren zenbatekoa murriztu egingo da lan kontratua indarrean egon den epearen proportzioan eta, kasuan kasu, dirulaguntzaren zenbatekoa doitu eta dagozkion itzulketak egiteko prozedura bideratuko da. Bi kasu horietan enpresa onuradunak aukera izango du, nahi izanez gero, lanpostua utzi duen pertsonaren ordez baldintza berberak betetzen dituen beste langabe bat kontratatu eta diru-laguntza osorik eskuratzeko.

Diruz lagundutako kontratuaren iraupen-epearen barruko gaixotasun arrunten nahiz lan-gaixotasunen ondorio diren bajak ez dira diruz lagunduko, betiere bajan dagoen langilea ordezkatzen ez bada. Kasu horretan kontratazio epeak lagunduko dira soilik.

Dirulaguntzari dagokion ordainketa bakar bat egingo da, diruz lagundu daitekeen kontratazioa justifikatu eta onartu ondoren ordainduko da gehienez ere hilabeteko epean.

12. artikulua. Oinarriak ez betetzea.

Onuradunak oinarri hauetan ezarritako edozein baldintza ez betetzeak dirulaguntza jasotzeko eskubidea galtzea ekarriko du.

13. artikulua. Araudi aplikagarria.

Dirulaguntza hauek eta erakunde emailearen (Udala) eta erakunde onuradunaren (onuradunak) arteko harreman juridikoa oinarri hauen arabera arautuko dira. Arau horietan aurreikusi gabeko guztiari dagokionez, honako arau hauek aplikatuko dira:

Si las dos situaciones mencionadas (mujer y necesitada de precontrato) se dieran en una sola persona, no serán adicionales, es decir, se podrá percibir una ayuda máxima de 4.500 €.

Artículo 11. Solicitud, justificación y abono de las ayudas.

11.1. Para realizar la solicitud deberá presentarse la siguiente documentación:

— Instancia debidamente cumplimentada (anexo 1).

— Acreditación de representación cuando corresponda.

— DNI de la persona trabajadora por cuenta propia autónoma o razón social y CIF de la empresa para la que se solicita la ayuda.

— Certificado de estar al corriente del Ayuntamiento donde este dado de alta en el IAE.

— Contrato de trabajo formalizado de la persona contratada.

— Documento del alta en el régimen correspondiente de la seguridad social de la persona contratada.

11.2. Abono y justificación de las ayudas.

La justificación final de la contratación realizada se entregará dentro del mes y medio desde la finalización de la contratación y/o periodo máximo subvencionable.

Para la justificación de haberse realizado la contratación y su correspondiente abono, se deberán presentar los siguientes documentos:

Justificación de la contratación (anexo 2).

a) Nóminas del contrato objeto de la ayuda de todo el periodo subvencionado.

b) Los documentos RLC (TC 1) y RNT (TC2) del contrato objeto de la ayuda de todo el periodo subvencionado.

c) Justificante bancario del pago de las retribuciones del contrato subvencionado durante el periodo subvencionado.

La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al periodo de duración mínimo exigido o subvencionado o con anterioridad al periodo señalado en la solicitud, en cada caso, supondrá la pérdida del derecho del pago de la subvención concedida, salvo en los dos casos siguientes: que tal extinción se deba a la voluntad manifiesta de la persona contratada o que se deba a causas de despido objetivas. En ambas circunstancias el importe de la ayuda se reducirá en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo. En ambos casos la empresa contratante podrá contratar a otra persona, que cumpla los mismos requisitos que la primera, y así percibir la ayuda concedida en su totalidad.

No se subvencionarán los periodos de baja por contingencias comunes y enfermedades profesionales que se den dentro del periodo de contratación, salvo que la persona trabajadora en situación de baja sea sustituida por otra. En este caso se financiarán los periodos de contratación.

El pago de la subvención se realizará en un único pago, que se hará efectivo en el plazo máximo de un mes tras la justificación y aprobación de la contratación subvencionable.

Artículo 12. Incumplimiento de las bases.

El incumplimiento por parte de la persona beneficiaria de cualquiera de las condiciones establecidas en las presentes bases con llevará la declaración de la pérdida de derecho a la subvención.

Artículo 13. Normativa aplicable.

La concesión de estas subvenciones y la relación jurídica entre la instancia otorgante (el Ayuntamiento) y la entidad beneficiaria (los/as beneficiarios/as) se regirá por las presentes bases. En todo lo no previsto en las mismas se estará a lo dispuesto en:

EK\CV GAO-I-2022-01872

— Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Araudia, uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua.

— Usurbilgo Udalaren dirulaguntzak arautzen dituen ordenantza (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 2008/07/01).

— Usurbilgo Udalaren Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (2020-22).

14. artikulua. Gorabeherak jakinarazteko betebeharra.

Onuradunaren betebeharra da diruz lagundutako kontratazioaren inguruko gorabeherak Usurbilgo Udalari jakinaraztea, gertatu eta berehala, hala nola: diruz lagundutako kontratazioa ez egitea erabakitzea; kontratua diruz lagundutako epealdia amaitu aurretik amaitzea; ordezkoa kontratatzea; eta abar.

15. artikulua. Datu pertsonalen babesa.

Dirulaguntzaren eskabidea aurkeztuta, erakunde eskatzaileak bere adostasuna ematen du, eta berariaz adierazten du deialdian ezarritako baldintza guztiak betetzen dituela eta osoosorik onartzen dituela.

Era berean, adierazten du eskabidean jasotako datu pertsonalak haren baimenarekin jasotzen direla, eta onartzen duela datu horiek tratamendu automatizatuaren xede izatea, eta berariaz baimentzen duela datu horien erabilera udal kudeaketara mugatzea, beste administrazio publiko batzuei eta haien erakundeei lagatzeko edo jakinarazteko aukera emanez, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan aurreikusitako kasuetan eta, bertan aurreikusi ez denerako, Datu Pertsonalak Babesteko Araudi Orokorrean (2016/679 EB, 2016ko apirilaren 27koa), 6.1.e artikuluan jasotakoaren arabera.

16. artikulua. Bateraezintasunak.

Oinarri hauetan arautzen diren laguntzak bateraezinak dira kontzeptu edo xede beragatik emandako beste edozein diru-laguntzarekin edo laguntzarekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariak salbu.

17. artikulua. Oinarriak ez betetzea.

Onuradunak oinarri hauetan ezarritako edozein baldintza ez betetzeak diru-laguntza jasotzeko eskubidea galtzea ekarriko du.

18. artikulua. Oinarriak interpretatzea.

Diru-laguntzak kudeatzeko izapideetan sortzen diren gorabeherak interpretatu eta dagokiona erabakitzeko eskumena Usurbilgo Udalari dagokio.

19. artikulua. Errekurtsoak.

Deialdi honen aurka berraztertzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango da, hilabeteko epean, deialdia onartu duen organo eskudunaren aurrean, edo zuzenean aurka egin ahal izango zaio, bi hilabeteko epean, Administrazioarekiko Auzien Epaitegian. Epea, bi kasuetan, hasiko da kontatzen deialdi hau argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Dirulaguntza emateko ebazpenaren eta zuriketak onartzeko eta ordainketak egiteko ebazpenen aurkako berraztertzeko errekurtsoak Usurbilgo Udalari aurkeztuko zaizkio.

— La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y su Reglamento de desarrollo aprobado por el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

— Ordenanza reguladora de la concesión de subvenciones del Ayuntamiento de Usurbil (Boletín Oficial de Gipuzkoa 01/07/2008).

— Plan estratégico de subvenciones del Ayuntamiento de Usurbil. (2020-2022).

Artículo 14. Obligación de notificar las incidencias.

La persona beneficiaria estará obligada a notificar inmediatamente al Ayuntamiento de Usurbil las incidencias relativas a la contratación objeto de la ayuda, tales como la decisión de no realizar la contratación subvencionada, la extinción del contrato con anterioridad al periodo establecido, la contratación de otra persona en sustitución de la persona contratada, etc.

Artículo 15. Protección de datos de carácter personal.

Con la presentación de la solicitud de subvención, la entidad solicitante da su conformidad y declara expresamente que reúne todos los requisitos establecidos en la convocatoria y que acepta íntegramente todos los términos de la misma.

Así mismo, manifiesta que los datos personales contenidos en la instancia son recogidos bajo su consentimiento y que acepta que dichos datos sean objeto de tratamiento automatizado y que autoriza expresamente a que el uso de dichos datos se restrinja exclusivamente a la gestión municipal, pudiendo procederse a su cesión o comunicación a otras Administraciones Públicas y sus Organismos en los supuestos previstos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y, en lo no previsto en ésta, el Reglamento General de Protección de Datos personales, UE 2016/679, de 27 de abril de 2016, de acuerdo con lo recogido en el artículo 6.1.e.

Artículo 16. Incompatibilidades.

Las ayudas reguladas en las presentes bases serán incompatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayudas que por el mismo concepto o finalidad le sean otorgadas, excepto las bonificaciones otorgadas por la Seguridad Social.

Artículo 17. Incumplimiento de las bases.

El incumplimiento por parte de la persona beneficiaria de cualquiera de las condiciones establecidas en las presentes bases conllevará la declaración de la pérdida de derecho a la subvención.

Artículo 18. Interpretación de las bases.

La competencia para interpretar y resolver las incidencias que surjan en la tramitación de la gestión de las subvenciones corresponde al Ayuntamiento de Usurbil.

Artículo 19. Recursos.

Contra la presente convocatoria podrá interponerse, en el plazo de un mes, recurso de reposición ante el órgano competente que la haya aprobado, o, impugnarla directamente, en el plazo de dos meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo. Los plazos se contarán, en ambos casos, a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria.

Los recursos de reposición contra las resoluciones de concesión de las ayudas y de aprobación de las justificaciones y realización de pagos se presentarán ante el Ayuntamiento de Usurbil.

EK\CV GAO-I-2022-01872